

Nifty60s

Allgymorth / Outreach

Swyddog Datblygu

Swydd ddisgrifiad

Swyddog Datblygu

Adran: Datblygu

Adrodd i: Grŵp Rheoli N60s

Oriau gwaith: TBC

Cyflog: £18.5k y flwyddyn

Rhyngwyneb Allweddol: Pum Canolfan Gymunedol a nodwyd, Amlwch, Benllech, Biwmares, Llangefni, Bae Cemaes – Ynys Gyfan/Island wide

Lleoliadau'r Dyfodol: Pob Ardal TBC

Crynodeb o Swydd: Datblygu a thyfu ymyriadau ffitrwydd i'r boblogaeth dros 60 mlynedd o fewn cymunedau ar Ynys Môn.

Tasgau Allweddol:

- Gweithredu hyfforddiant ffitrwydd rheolaidd ar gyfer pobl dros 60 oed
- Adeiladu a chynyddu cyfranogiad cymuned ehangach Ynys Môn
- Creu a datblygu llwybr lleol.
- Sefydlu perthnasoedd ag awdurdod lleol, cymuned a chyrrff cyhoeddus yn effeithiol er mwyn cynyddu ymwybyddiaeth o iechyd a ffitrwydd i gyfranogwyr
- Hyrwyddo rhaglen N60s i gymunedau drwy sioeau teithiol a gweithdai
- Cynyddu'r ddarpariaeth
- Cefnogi ac annog twf y rhaglen.
- Darparu cefnogaeth a chynghor i glybiau allgymorth newydd a datblygol ar y cyd â'r grŵp rheoli.
- Darparu adroddiad cynnydd chwarterol i'r grŵp rheoli
- yn gyfrifol am sicrhau bod safonau cydraddoldeb yn cael eu bodloni bob dydd a bod y polisi cydraddoldeb yn cael ei ddilyn.

Bydd gan yr ymgeisydd llwyddiannus profiad, gwybodaeth a sgiliau yn y meysydd canlynol:

- Hyfforddi methodoleg ac ymarfer poblogaeth arbennig
- Iechyd a ffitrwydd gwybodaeth benodol
- Rhaglenni hyfforddi blaengar
- profiadol, gwybodus a chymwys.
- Sgiliau TGCh

Manyleb Person:

- Menter, sgiliau mewnbersonol a gwaith tîm: y gallu i weithio'n annibynnol ac fel rhan o dîm
 - Sgiliau cyfathrebu rhagorol: y gallu i gyfathrebu'n effeithiol ac adeiladu perthnasoedd ag ystod eang o asiantaethau allanol e.e. Awdurdodau lleol etc.
 - Sgiliau rheoli amser a threfnu rhagorol: y gallu i fonitro a chyflwyno cynlluniau
 - Diddordeb brwd i yrru a chynyddu cyfranogiad mewn ffitrwydd ar gyfer y boblogaeth hŷn
 - parodrwydd i ddysgu a rhannu syniadau
 - Sgiliau rheoli pobl ardderchog, gyda'r gallu i drefnu, ysbrydoli ac ysgogi eraill yn effeithiol
 - Rhaid dangos ymagwedd drylwyr tuag at waith
 - Uniondeb a safonau moesegol uchel
 - Agwedd 'gallu gwneud'; parodrwydd i ddatrys problemau a dod o hyd i atebion
 - Y gallu i feithrin ymddiriedaeth a hyder o fewn Hybiau,
 - hunanddisgyblaethol, cymhelliant a dibynadwy
 - Trwydded yrru lân llawn
-
- Rhaid i ymgeiswyr feddu ar gymhwyster hyfforddi ffitrwydd Llevel 2, cael hyfforddiant cymorth cyntaf, ac wedi mynychu cwrs hyfforddi ffitrwydd poblogaeth arbennig. Bydd hyfforddiant yn cael ei ddarparu ar gyfer ymgeisydd llwyddiannus.
 - Mae'r swydd yn amodol ar wiriad DBS gwell

Bydd disgwyl i'r ymgeisydd llwyddiannus gadw at God Ymddygiad HAWFC a mabwysiadu ei werthoedd ynghylch diogelu a chydraddoldeb. Bydd gofyn i'r ymgeisydd llwyddiannus weithio rhai nosweithiau a phenwythnosau, a bydd yn ofynnol i deithio yn y rol.

Wrth i N60au ddatblygu ac esblygu, felly hefyd ddyletswyddau a rolau'r Swyddogion Datblygu Allgymorth. Bydd newidiadau o'r fath yn cael eu trafod gyda'r staff cyn eu gweithredu.